

ПОЛИТИКА НА ИНКЛУЗИЈА НА РАЗЛИЧНОСТИ

Здржението „Сакам да кажам“ во секој елемент од своето работење се обидува да промовира атмосфера на прифаќање и промоција на различностите.

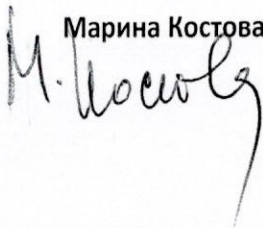
Веруваме дека почитувањето на различностите и нивната инклузија ни помага да бидеме подобри од конкуренцијата и да им овозможиме најдобри вредности на нашите читатели, колеги, соработници и бизнис партнери.

1. Човечкиот капитал е најголемата вредност на нашата компанија и затоа ги прифаќаме и почитуваме разликите на вработените по возраст, пол, националност, семеен статус, јазик, религија, сексуална ориентација, образование, политичка припадност, социоекономски статус, физички и ментални способности што ги прават нашите вработени и соработници посебни.
2. Нашата политика на различности ја применуваме при изборот на вработените, нивниот професионален развој и разни обуки, унапредувања, исплата на бонуси, прекинување на работниот однос, како и постојаниот развој на работната средина, кој што се базира на пристојна комуникација и соработка меѓу сите вработени без разлика на позицијата, тимска работа и учество на сите вработени во проектите и секојдневните работни задачи, разумен баланс меѓу работата и приватниот живот со флексибилно работно време, согласно различните потреби на вработените.
3. Уредниците во дигиталната редакција се должни да ја имплементираат оваа политика во секојдневната работа со новинарите и соработниците и да ги применуваат начелата на политиката на фер и еднаков начин. Исто така, тие се должни да препознаат неприфатливо однесување и веднаш да преземат соодветни мерки.
4. Новинарите се должни да ја имплементираат оваа политика во секојдневната работа со колегите и со луѓето со кои соработуваат. Исто така, имаат обврска да го пријават секој сомнеж во врска со однесувањето на колегите.

Скопје, 18 мај 2017

Претседателка на здружението

Марина Костова



Извршен директор

Горан Михајловски

